

АННОТАЦИЯ

Модульная программа корпоративного повышения квалификации «Инновационная культура педагога» разработана для персонификации внутриорганизационного обучения.

Данная программа имеет 2 ключевые особенности.

1. Содержание образовательных модулей и отдельных занятий, а также объем курсов обновляется ежегодно и определяется, исходя из выявленных дефицитов педагогического коллектива и приоритетного направления развития образовательной организации. Таким образом, и тематика обучения, и количество часов могут отличаться в разные годы. Содержание и количество занятий согласовывается ежегодно методическим и инновационным отделами.

2. Педагоги самостоятельно выбирают занятия, которые они будут посещать в рамках корпоративного обучения, исходя из собственных интересов и дефицитов, и рекомендаций администрации учреждения. Варианты индивидуальных образовательных маршрутов согласуются с заведующими отделов. Не существует обязательного минимума посещенных занятий. Однако, при посещении не менее чем 2/3 от учебной нагрузки педагог получает справку о самообразовании от методической службы Дворца.

Для обеспечения возможности выбора педагогом из широкого спектра занятий формируется избыточная сетка занятий. Некоторые занятия проводятся параллельно друг другу. Так, например, педагогам предлагается программа объемом - 58 часов, однако, максимально каждый педагогический работник может посетить в рамках корпоративного обучения лишь 36 часов, делая выбор в пользу той или иной тематики.

Еще одной особенностью данной программы является привлечение наряду с приглашенными специалистами педагогов-новаторов к организации и подготовке занятий. Таким образом, снижается нагрузка на методическую службу Дворца; повышается мотивация педагогов к самообразованию и решается вопрос по тиражированию лучшего опыта на уровне учреждения.